



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ  
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ  
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
Δ/ΚΣΠ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ  
ΑΝΕΗ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ (1-1-2012)  
Αθήνα, 21-1-2012  
Αριθ.Πρωτ.: Φ.90022/ΣΟΠ/1/21212

ΠΡΩΤΕΥΣΤΗ Τελεσίγραφος Εξέλιξης  
Αναίτητος Κανονιστικός Έκδοχος  
... στην Αθήνα στις 21 του μηνός  
21 Ιανουαρίου κ.κ.α. Αθήνα

ΤΥΠΟΣ : Α  
Πρ. Αρμόχ : Δ/νση Α.Π.Σ. Αθήνα  
Πρ. Καθ. : Έλενα ΣΑΛΑΜΙΝΙ  
Πληρωμ. : Π. Λαδάς  
Τηλέφ. : 2102368286

**ΘΕΜΑ:** Σχετικά με τη διατήρηση του Τοπικού Υποκαταστήματος ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Κιάτιου

**ΣΧΕΤ:** Π. 1844/18-12-2012 Αναφορά

Σε συνέχεια της ανωτέρω αναφοράς, με κοινοποιήθηκε στη Βουλή των Ελλήνων ο νόμος Βουλής κ.κ.α. Δήμος σχετικά με την 532/2012 απόφαση του Δ.Σ. του Δ.Π.Α.Σ. Σκευόπουλος για τη διατήρηση του τοπικού υποκαταστήματος ΚΑ-ΕΤΑΜ Κιάτου, προς γραφείο αρμόδιου.

Το ΚΑ-ΕΤΑΜ λειτουργεί σήμερα με βάση τις οργανωτικές δομές της εποχής του '94, οι οποίες δεν ανταποκρίνονται ορθά με το εξωτερικό περιβάλλον του Οργανισμού λόγω των δομικών αλλαγών που έχουν επέλθει στο σώμα και τις λειτουργίες του. Οι σημαντικότερες αλλαγές σχετίζονται με την υιοθέτηση του κώδικα ΙΣΡΕΙΔΣ και την εφαρμογή νέων τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών στις λειτουργίες του, υλοποίησηση κερδοφόρων επιδιώξεων με την εφαρμογή των ολοκληρωμένων πληροφοριακών συστημάτων ΟΠΣ-ΙΚΑ απόφαση και διασπορά των ΟΠΣ-ΙΚΑ και διάθεση ηλεκτρονικών υπηρεσιών στους συναλλασσόμενους/ζητούντες επισκευασμούς, καθάρηση διαδικασιών και με ολοκληρωμένη επικοινωνία μεταξύ των επιχειρήσεων μέσω τη διαμετακόμιση του πωλητή / διαλεπτομετρητή.

Επίσης οι υφιστάμενες οργανωτικές δομές του Οργανισμού δεν βρίσκονται σε αρμονία με το εξωτερικό περιβάλλον και γενικότερα η σύγκριση διοικητική τραπεζοκοσμή λειτουργία ΚΑΠ, διοικητική διεύρεση της χώρας, ολοκληρωμένη δομή της εθνικής που έχουν επέλθει στην οικονομία και στις επιχειρήσεις ανά κεντρικών περιοχών και.

Σήμερα το περιφερειακό δίκτυο των υποκαταστημάτων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ λειτουργεί κυρίως περιφερειακά σε 338 μονάδες τριών διαφορετικών οργανωτικών επιπέδων (21 Περιφερειακά Υποκαταστήματα, 153 Τοπικά Υποκαταστήματα και 117 Γραφεία).

Έτσι, παρά το μεγάλο αριθμό περιφερειακών μονάδων, το ισχύον σήμερα οργανωτικό μοντέλο δεν ανταποκρίνεται με την καλύτερη τρόπο στις ανάγκες της Στήριξης των πολιτών Απαιτώντων και να παρατείνει τις γενικότερες λειτουργίες δημόσιας οικονομίας, με βελονική χαρακτηριστικά την αναπαράσταση κίνηση στους ελέγχους και την ταυροβία των εσόδων του και το χαμηλό επίπεδο εξυπηρέτησης των

ασφαλή στέγασμα, ιδίως στον τομέα της σπουδής, ανεργίας, όπως παρατηρούνται πολύ μεγάλες κάθε στήριξης.

Η ανάγκη αναδιοργάνωσης των υπηρεσιών του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ καθίσταται επιτακτική, καθώς για τη βελτίωση των υπηρεσιών της υφιστάμενης διάρθρωσης, οι υπηρεσίες και ιδρύματα απαιτούν για λόγους που σχετίζονται με το αυξανόμενο όγκο και στελεχώνια της υπηρεσίας, η εξ προσωπικών νομοθετικές μεταβολές και τα γενικότερα εξωτερικά περιβάλλον που δημιουργεί η παρούσα δημοκρατική κατάσταση της χώρας.

Ειδικότερα οι λόγοι που ενόχλησαν την αναδιοργάνωση των υπηρεσιών του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ είναι:

- Το γεγονός ότι στην υφιστάμενη οργανωτική δομή του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ:
  - Δεν περιλαμβάνονται υπηρεσίες που οι λειτουργούν ως συνδέσμος μεταξύ κεντρικής διοίκησης και Περιφερειακών Υπηρεσιών για συντονισμό, έλεγχο, εποπτεία και απεμπόληση ιδιαιτερώμεν τον κοτό ενδιαφέροντος.
  - Δεν υπάρχει βάση που να παρέχει μετατόπιση δραστηριότητα ελέγχου της απόδοσης των μονάδων και οικονομίας αναλυτική εικόνα απόδοσης ανά μονάδα για κάθε λειτουργικό τμήμα (έκθετα αποτελέσματα).
  - Δεν υπάρχει ολοκληρωτή διαχείρισης της αποτελεσματικότητας των μονάδων με στόχο τη βελτίωση της.
- Η αμείωση των ετήσιων και προσωπικών των υπηρεσιών στο ίδρυμα λόγω των πρόσφατων μισθικών συντηρητικότητας και της εφαρμογής του ν. 4124/2011 και εργασιακής ταξινόμησης, σε συνδυασμό με το ετησίως αυξανόμενο των προσλήψεων. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι στις 31/12/2000 στις υπηρεσίες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υπηρετούσαν 16.689; διοικητική υπαλλήλων (μόνομο & αορίστου χρόνου) όλων των κατηγοριών (ΓΕ, ΓΕ ΔΕ, ΥΕ) επί εργαζομένων θέσεων (12.756) η υπαλλήλων, στις 30/9/2 υπηρετούσαν 1105 υπαλλήλων 77% και στις 30/9/2012 υπηρετούσαν 8.643 (μειώση 29%).
- Οι καταπονημένες υπηρεσίες και Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης που συμβάλει στην αμείωση των εργαζομένων μονάδων των εργαζομένων φορέων και οργανισμών κατά 33%.
- Η υφιστάμενη δημοκρατική κατάσταση της χώρας και οι ενόχληση μείωση των λειτουργικών κόστους των δημοσίων φορέων και οργανισμών.
- Η εφαρμογή του ν.3516/2011, που επέφερε την απόσχιση του κλάδου υγείας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και την εγκατάσταση του νέου Γ.Ο.Υ.Υ.Υ. Με την αλλαγή αυτή το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ καθίσταται μόνο φορέας παράλληλης και απευρέως υφιστάμενων, και περιλαμβάνει οργανικά η ετήσια επισκευσιμότητα, ενώ πολύ πριν σ' αυτό, βελτιώνεται ότι οι σχέσεις επιπέδους των υπηρεσιών των Μονάδων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ οφειλόμενα κατά κύριο λόγο τη χρησιμότητα παραχωρών αυθεντία σε είδος του μεταρροπών με χρήμα, όπως μόνο που είναι αλληλεπί στον Ε.Ο.Γ.Υ.Υ.
- Η πλήρης εξομάλυνση του ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (ΟΓΕ ΙΚΑ) και η οικονομική δράσεων που βελτιώθηκαν την εξυπηρέτηση των συνασπισμένων και μειώνουν δραστηριότητα την ανάγκη επισκευσιμότητας των πόρων στις Μονάδες του ίδρυματος. Τυπικότητα.

Από 1/1/2012 η ασφαλιστική ικανότητα (βέλτιστη των βέλτιστων υγιών) προβάλλεται στους ασφαλισμένους με την έκδοση και οριστική στην κατοικία τους ή στην κεντρική τους, οικιακού τύπου Ετήσια Ασφαλιστική Ανατίθηση.

- Για το ασφάλιστικό έτος 2012/2013 οι άνεργοι δεν θα προσκομίζουν Πράξη/απόφαση από τον ΟΑΕΔ για χορήγηση ασφαλιστικής ικανότητας από το ΙΚΑ-Ε.Α.Μ. Η πληροφορία αυτή θα λαμβάνεται σταθερά με βάση τον τρόπο διακρίτουρημάτων ΙΚΑ-Ο.Α.Ε.Δ.
  - Με την απόρριψη των ασφαλιστικών αιτήσεων (από 18/4/2011) οι ασφαλισμένοι και οι συσταζόμενοι μπορούν να επανεξετάσουν το αίτημα τους Υπερκατάστημα του ΙΚΑ-Ε.Τ.Α.Μ για Ολοκληρωτή Πληρωμικών υφιστάμενων και λήψη παρόχων ασφαλιστικών.
  - Οι παρόχες ασθενείας αποβάλλουν οι αιτήσεις ασφαλισμένων μεσοπρόσθετα υφιστάμενων ασφαλισμένων στο Ο.Α.Ε.Δ.
  - Το Ασφαλιστικό Αποικιακό Λογιστήριο Ανεργών έχει καταργηθεί ως δικαιολογητικό και άμφη παρόχων από τον ΟΑΕΔ καθώς και για την νομιμοποίηση αλλοδαπών από τις Αποκεντρωμένες Εγκρίσεις Οργάνου Υπερκατάστημα. Οι υφιστάμενοι υφιστάμενοι ηλεκτρονικά την ασφαλιστική ιστορία από το ΙΚΑ-Ε.Α.Μ (δυνατότητα διακρίτουρη). Ενδεικτικά αναφέρεται ότι από 1/8/2011 μέχρι και 2/1/2012 είναι υποχρεωμένοι (888.8) Τηλεφωνικές συνολικά της παραπάνω υπηρεσίας.
  - Ο ασφαλισμένος και ο εργοδότης της ετήσιας ενομήτρου για την ασφαλιστική ιστορία από τον στόχο του Ι.Κ.Α. με δυνατότητα εκτύπωσης του Ασφαλιστικού Αποικιακού Λογιστηρίου Ανεργών. Στην πρώτη στήλη Αποικιακού της ετήσιας ενομήτρου καταγράφονται (16.053) ηλεκτρονικές συναλλαγές με εργοδότη σύμβαση της καθημερινής Γνωστοποίηση ασφαλισμένων παρόχων και ασφαλισμένων την ασφαλιστική τους ιστορία και την ηλεκτρονική διαδικασία της επικοινωνίας.
- Οι εργοδότες υποβάλλουν υποχρεωτικά την Α.Τ.Δ. μέσω διαδικτύου (http://atd).
- Σύμφωνα με το ν. 3533/2010, οι ασφαλιστές από 1/1/2011 καταβάλλουν υποχρεωτικά τις οφειλές τους μέσω του τραπεζικού συστήματος και όχι μέσω των υποκαταστημάτων παρατηρήσεων του ΙΚΑ-Ε.Τ.Α.Μ.
  - Από 10/1/2012 η ασφαλιστική ενημερότητα χορηγείται μέσω του διαδικτύου (http://atd) στους ενομήτρου-ους ασφαλιστές ή στους εργοδότες και έτσι δεν θα απαιτείται η φυσική παρουσία των εργαζομένων στις Μονάδες του ΙΚΑ-Ε.Τ.Α.Μ.

Είναι λοιπόν προφανές ότι απαιτείται ουσιαστική οργανωτική αναδιάρθρωση του ΙΚΑ-Ε.Τ.Α.Μ προκειμένου να αντιμετωπιστεί με επάρκεια και ποιότητα έναν κοινωνικό και ρόλο.

Η οργανωτική αναδιάρθρωση του ΙΚΑ-Ε.Τ.Α.Μ θα κεντρίσει έξι στρατηγικούς άξονες:

- α) Διεύθυνση Διοικητικών Μεταβολών για τη μείωση του κόστους και την επίτευξη οικονομικών κέρμας σε έξι ταξιακά επίπεδα.

β) Καλύτερη κατανομή των υπηχουσών αθροών και ζυγών και λειτουργική πε-  
ριεργασία με βάση κάθε μονάδα με στόχο την αποδοτικότερη λειτουργία  
αυτής.

Η οργανωτική αυτή αναδιάρθρωση θα προκύψει μέσω της αναδιοργάνωσης του  
Οργανισμού και Ιδρύματος με:

- Την παραγωγή νέων μοντέλων αποκεντρωμένης διοίκησης στις περιφέρειες, τη  
κρίση με παράλληλο εκσυγχρονισμό της περιφερειακής παροχής του ΚΑ-  
ΕΤΑΜ και της υποστήριξης των μονάδων.
- Την σταθεροποίηση του λειτουργικού μηχανισμού διοίκησης και  
παραστήριξης των μονάδων.
- Την επανόργανωση των νέων διαφόρων ειδών αλλαγών λειτουργική περιόχου-  
γικός ΚΕ Γ.Α. κ.λπ.

Η Μετοχολογία του Τοπικού Υποκαταστήματος ΚΑ-ΕΤΑΜ Κόστα εξετάστηκε στα  
πλαίσια της τριετήσιας αξιολόγησης αναδιοργάνωσης του. Η Διοίκηση  
του Ιδρύματος, αναγνωρίζοντας τις ιδιαιτερότητες της ευρύτερης περιοχής και  
λημβάνοντας υπόψη τα προαναφερθέντα, έδωσε άμεγχο να ολοκληρωθεί  
Αποκέντρωση του Υποκαταστήματος Κόστα και με το νέο οργανωτικό σχέδιο.

#### Παράρτημα

1. Γνωστοί κ. Υπουργού (Α.Π. 116911-12-13)
2. Γνωστοί κ. Γεν. Γραμματέα
3. Γνωστοί κ. Γεν. Διευθ. Δ.Υ.
4. Δομή Αποκ. Γραφείου της Περιφέρειας

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΠΡΟΤΕΡΩΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ  
ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

ΣΕΙΣΦΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

