

08 ΑΠΡ. 2016



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 07.04.2016
Αριθ. Πρωτ.: 317

ΠΡΟΣ Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας : 101 10 - Αθήνα
TELEFAX : 210 5203872
Πληροφορίες: Φίλιππος Κωνσταντίνου
Τηλέφωνο : 2131516116
E-MAIL : ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: «Σχετικά με προβλήματα στο χώρο του Τουρισμού»
ΣΧΕΤ.: Η με αριθ. πρωτ.: 3827/9-3-16 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ.κ. Βαγιωνάκη Ε., Αυλωνίτου Ε., Βάκη Φ., Βαρδάκη Σ., Γεωργοπούλου-Σαλτάρη Ε., Γιαννακίδη Σ., Γκιόλα Ι., Εμμανουηλίδη Δ., Θρασανιώτη Ε., Ιγγλέζη Α., Καββαδία Ι., Καρακώστα Ε., Καρασαρλίδου Ε., Καφαντάρη Χ., Μεικόπουλο Α., Μιχελογιαννάκη Ι., Μπαλωμενάκη Α., Μπάρκα Κ., Ντζιμάνη Γ., Παπαδόπουλο Ν., Παυλίδη Κ., Ρίζο Δ., Σαντορινιό Ν., Σαρακιάτη Ι., Σκούφα Μ., Σπαρτινό Κ., Σταματάκη Ε., Συρίγο Α., Τριανταφύλλου Μ., Τσίρκα Β., Τσόγκα Γ., Χουσεΐν Ζεϊμπέκ, Ψυχογιό Γ., σας πληροφορούμε τα εξής:

Α) Στους ελέγχους που διενεργούνται από τους Επιθεωρητές Εργασίας, εξετάζεται η τήρηση όλου του φάσματος των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας. Έχει διαπιστωθεί, ιδιαίτερα στις εποχιακές επιχειρήσεις, ότι πολλές παραβάσεις αφορούν τη μη τήρηση του δηλωθέντος ωραρίου των εργαζομένων, κυρίως αυτών που εργάζονται με μειωμένη απασχόληση.

Σύμφωνα με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Χανίων, το μεγαλύτερο ποσοστό των διοικητικών κυρώσεων που επιβάλλονται αφορούν παραβάσεις του ωραρίου και της εβδομαδιαίας ανάπαυσης σε εργαζόμενους, με μειωμένη και εκ περιτροπής απασχόληση.

Πιο αναλυτικά, η τοπική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ πραγματοποίησε, το 2015, ελέγχους σε 38 επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στο τομέα του τουρισμού (ξενοδοχειακές μονάδες, ενοικιαζόμενα δωμάτια, studios κλπ.). Ο συνολικός αριθμός εργαζομένων που απασχολούσαν οι ανωτέρω επιχειρήσεις ήταν 786 άτομα.

Σε δέκα περιπτώσεις διαπιστώθηκε παραβίαση του δηλωθέντος ωραρίου και των ημερών ανάπαυσης με αποτέλεσμα να επιβληθούν οι προβλεπόμενες διοικητικές κυρώσεις ύψους 68.500 ευρώ. Σε δύο περιπτώσεις βρέθηκαν δύο αδήλωτοι εργαζόμενοι και επιβλήθηκαν οι προβλεπόμενες διοικητικές κυρώσεις.

Σύμφωνα με τα στοιχεία απασχόλησης που διατηρούνται στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» στην Περιφερειακή Ενότητα Χανίων, το ισοζύγιο ροών απασχόλησης στον τομέα του τουρισμού ήταν θετικό για το 2014 και ισοσκελισμένο για το 2015.

Η τοπική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ δεν έχει δεχτεί καταγγελίες σχετικά με απασχόληση σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις μαθητευόμενων σε ποσοστό μεγαλύτερο από το προβλεπόμενο (17%) όπως ορίζεται στην παράγραφο 6 της ΥΑ 16802/667/2010.

Β) Όσον αφορά στη δυνατότητα ενίσχυσης του ΣΕΠΕ με προσωπικό, σας ενημερώνουμε ότι στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Χανίων προβλέπονται, σύμφωνα με την αρ. 36990/Δ1.7232/23-10-2015 απόφαση «Κατανομή θέσεων προσωπικού, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας», πέντε (5) οργανικές θέσεις προσωπικού (4 ΠΕ – Διοικητικού Οικονομικού και 1 ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού). Το σύνολο των προβλεπομένων θέσεων είναι καλυμμένο. Το έργο τους ενισχύεται και από την Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας, η οποία διενεργεί ελέγχους σε χώρους εργασίας ανά την επικράτεια.

Περαιτέρω, έχει ήδη αποσταλεί αίτημα του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (52099/Δ9.14006/18-11-2015) προς το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων, ώστε να ενισχυθούν οι ελεγκτικές υπηρεσίες του Υπουργείου μας, μεταξύ άλλων και του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

Γ) Σχετικά με την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας σας ενημερώνουμε ότι:

Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και οι όμοιας έκτασης Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) του άρθρου 16 του ίδιου νόμου, δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων του κλάδου ή του επαγγέλματος εντός του τοπικού, επαγγελματικού και χρονικού πεδίου τους ή των εν διενέξει αντίστοιχα, εκτός αν κηρυχθούν γενικώς υποχρεωτικές (με τις προϋποθέσεις που ο ως άνω νόμος ορίζει) με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Η τελευταία κατά τα ανωτέρω ισχύουσα συλλογική ρύθμιση στην οποία εμπίπτει ο κλάδος της οικονομικής δραστηριότητας των προσώπων που αναφέρονται στο σχετικό, είναι η Σ.Σ.Ε. (16.2.2016) «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας» με Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας, Κοιν. Ασφάλισης & Κοιν. Αλληλεγγύης 1/18.2.2016 και διάρκεια ισχύος από 1.1.2016 έως 31.12.2017. Η εν λόγω ρύθμιση ουδέποτε κηρύχθηκε γενικώς υποχρεωτική, συνεπώς ισχύει μόνο για τα συμβαλλόμενα μέρη. Τα μέρη τα οποία συμβλήθηκαν είναι η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατών Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελματιών από τη μια και η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων από την άλλη.

Επιπρόσθετα, σε επίπεδο τοπικής συλλογικής ρύθμισης, η σχετική κατά τα ανωτέρω συλλογική ρύθμιση που βρίσκεται σε ισχύ είναι η Σ.Σ.Ε. (26-3-2014), «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις της περιφερειακής ενότητας Χανίων», με Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας, Κοιν. Ασφάλισης & Κοιν. Αλληλεγγύης 4/3.4.2014 και διάρκεια ισχύος από 1.1.2014 έως 31.12.2016. Η εν λόγω ρύθμιση ουδέποτε κηρύχθηκε γενικώς υποχρεωτική, συνεπώς ισχύει μόνο για τα συμβαλλόμενα μέρη. Τα μέρη τα οποία συμβλήθηκαν είναι η Ένωση Ξενοδόχων Ν. Χανίων αφενός και το Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Χανίων αφετέρου.

Κατά την §3 άρθρου 8 Ν.1876/1990, εάν υπάρχει επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας, οι κανονιστικοί όροι της ισχύουν υποχρεωτικά στις εργασιακές σχέσεις όλων των εργαζομένων που απασχολούνται από τον εν λόγω εργοδότη και υπερισχύει σε περίπτωση συρροής με κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας (§2 άρθρου 10 του ως άνω νόμου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011).

Σε κάθε περίπτωση η ατομική σύμβαση εργασίας του εργαζόμενου (και η οποιαδήποτε συμφωνία με τον εργοδότη) δεν επιτρέπεται να περιέχει όρους αμοιβής και εργασίας που να υπολείπονται των νομίμων και των όσων ορίζονται στην υποπαρ. ΙΑ.11 Ν.4093/2012, για τον κατώτατο νόμιμο μισθό και ημερομίσθιο, σε συνδυασμό με την Απόφαση της Ολομέλειας του ΣτΕ υπ' αριθμ. 2307/2014.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι η έκδοση της αναφερόμενης ΚΥΑ είναι ένα από τα ζητήματα που εξετάζουμε και προτιθέμεθα να δρομολογήσουμε άμεσα.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΗΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

