

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ

ΕΛΛΗΝΕΣ

ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ ΞΟΥΛΙΔΟΥ -ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Β΄

ΠΑΒ 3696

ΘΕΣΣ/ΝΙΚΗΣ

27 ΜΑΙ. 2014

09-05-2014

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς: -τον Υπουργό Εθνικής Άμυνας
τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Θέμα: Ζητήματα των υπηρετούντων στις Ελληνικές Ένοπλες Δυνάμεις με επιμέλεια ατόμων με ειδικές ανάγκες.

Η Βουλευτής Β΄ Θεσσαλονίκης, Σταυρούλα Ξουλίδου, καταθέτει αναφορά την υπ΄ αριθμ. πρωτ. 77/07-05-2014 επιστολή της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενώσεων Στρατιωτικών.

Στην ανωτέρω επιστολή επισημαίνονται οι ανισότητες που βιώνει το μόνιμο στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, που επιμελείται ή έχει άτομο με ειδικές ανάγκες, συγκριτικά με τους λοιπούς υπαλλήλους του δημοσίου ΝΠΔΔ και ΟΤΑ.

Παρακαλείσθε όπως μεριμνήσετε για την άμεση επίλυση των ανωτέρω ζητημάτων, έτσι όπως προτείνεται στην επισυναπτόμενη επιστολή της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενώσεων Στρατιωτικών.

Η καταθέτουσα Βουλευτής

Σταυρούλα Ξουλίδου



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΩΣΕΩΝ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ (Π.Ο.Ε.Σ.)

Νόμιμα αναγνωρισμένη Ομοσπονδία με την υπ' αριθμ. 453/2013 διαταγή του Ειρηναδικείου Αθηνών, καταχωρημένη στα βιβλία Ομοσπονδιών του Πρωτοδικείου Αθηνών με αύξοντα αριθμό 817 (ειδ. αρ. 6221)

Φειδίου 10, ΤΚ 10678, Αθήνα (Γρ. ΠΜ/ΣΑΣΥ/ΠΝ), Τηλ/FAX: 2107564526

ηλεκτρονική διεύθυνση: www.poes.gr

e-mail: info@poes.gr

ΠΡΟΣ :

Ως πίνακα αποδεκτών

Αρ. Πρωτ. 77/2014

Αθήνα, 7 Μαΐ 2014

ΚΟΙΝ :

ΘΕΜΑ : Στρατιωτικοί με ΑΜΕΑ

- ΣΧΕΤ :**
- α. Ν.2880/2001 (ΦΕΚ Α' 9, «Πρόγραμμα "ΠΟΛΙΤΕΙΑ" για τη μεταρρύθμιση και τον εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις»)
 - β. Ν.2527/1997 (ΦΕΚ Α' 206, «Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του Ν.2190/1994 και άλλες διατάξεις»)
 - γ. ΠΔ 193/88 (ΦΕΚ Α' 84, «Επέκταση διατάξεων του ν.1483/1984 (ΦΕΚ 153 τ. Α') στο δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α.»)
 - δ. Ν.3257/2004 (ΦΕΚ Α' 143, «Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων και άλλες διατάξεις»)
 - ε. Φ.440/33/76574/Σ.77/30-5-2005/ΓΕΣ/ΔΜΠ/1α
 - στ. Υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΑΔΠ/Φ.Β.3/14395/2-6-2009 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Διευκρινήσεις σχετικά με την εφαρμογή της διάταξης της παρ. 8 του άρθρου 30 του Ν.3731/08 για την επέκταση μειωμένου ωραρίου εργασίας σε υπαλλήλους (μονίμους και με σχέση εργασίας εργατικού δικαίου αορίστου χρόνου), του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. (α' και β' βαθμού) με αναπηρία»
 - ζ. Υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΑΔΠ/Φ.Β.3/5469/11-2-2013 εγκύκλιος του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης με θέμα: «Εφαρμογή μειωμένου ωραρίου εργασίας λόγω αναπηρίας σε υπαλλήλους που απολαμβάνουν ειδικού ωραρίου κανονιστικά καθορισμένου»

1. Σύμφωνα με την παρά. 3 του άρθρου 8 του σχετικού (α), ορίζεται ότι: «Η διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 16 του ν.2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α') εφαρμόζεται και για τους υπαλλήλους που έχουν με δικαστική απόφαση την επιμέλεια ατόμου με ειδικές ανάγκες, καθώς και για ανάδοχους γονείς, ατόμου με ειδικές ανάγκες, για όσο χρόνο διαρκεί η αναδοχή».

2. Σύμφωνα, εξάλλου, με την παρά. 4 του άρθρου 16 του σχετικού (β), όπως αντικαταστάθηκε με την παρά. 8 του άρθρου 30 του Ν.3731/2008 (ΦΕΚ Α' 263, «Αναδιοργάνωση της δημοτικής αστυνομίας και ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών»), ορίζεται ότι: «Η μείωση του ωραρίου εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του π.δ. 193/1988 (ΦΕΚ 84 Α'), προκειμένου για τακτικούς υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 100% τον οποίο συντηρεί, γίνεται χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών

τους. Το ποσοστό αναπηρίας βεβαιούται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις ισχύουσες διατάξεις».

3. Σύμφωνα, επίσης, με το άρθρο 5 του σχετικού (γ), ορίζεται ότι: «1. Για την εφαρμογή της διάταξης της παρ.1 του άρθρου 8 του ν.1483/1984 ισχύουν τα προβλεπόμενα στην παρ.1 του άρθρου 3 του παρόντος Π. Διατάγματος, εκτός από το κατώτατο όριο του αριθμού των απασχολούμενων κατά Υπηρεσία ή Ν.Π.Δ.Δ., ή Ο.Τ.Α., που για την περίπτωση αυτή είναι πενήντα (50) άτομα. 2. Η πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία του παιδιού καθώς και ο καταλληλότερος για τη φροντίδα του παιδιού γονέας ορίζεται με απόφαση της οικείας υγειονομικής Επιτροπής ή των αρμοδίων οργάνων που αναφέρονται στο άρθρο 2 του παρόντος Π.Δ. 3. Στην περίπτωση που ο ένας γονέας απασχολείται στο δημόσιο και ο άλλος στον ιδιωτικό τομέα και υπάρχει αντίθετη άποψη για τον ορισμό του γονέα που θα έχει το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού και εφόσον το θέμα δε διευθετείται με κοινή συμφωνία των ενδιαφερομένων, επ' αυτού αποφαινεται η Δευτεροβάθμια Επιτροπή στην οποία μπορεί ν' απευθύνεται με αίτησή του ο ενδιαφερόμενος. 4. Με την απόφαση για τη μείωση του ωραρίου προσδιορίζεται και η ανάλογη μείωση των αποδοχών του υπαλλήλου. Το ωρομίσθιο βρίσκεται με την αναγωγή των τακτικών αποδοχών σε ημερομίσθιο (τακτικές αποδοχές δια 25) και τη διαίρεση αυτού δια του αριθμού των ωρών του νομίμου ωραρίου εργασίας (7 ½)».

4. Σύμφωνα, ωσαύτως, με τις παρά. 1 και 2 του άρθρου 9 του σχετικού (δ), ορίζεται ότι: «1. Το προβλεπόμενο, κατά την παράγραφο 1 του άρθρου 8 του Ν.1483/1984 (ΦΕΚ 153 Α'), μειωμένο ωράριο εργασίας εφαρμόζεται στο στρατιωτικό προσωπικό και στους στρατιωτικούς δικαστές των Ε.Δ., που έχουν ή επιμελούνται τέκνο ή σύζυγο με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία, ανεξαρτήτως του αριθμού των απασχολούμενων προσώπων κατά μονάδα, υπηρεσία, οργανισμό ή νομικό πρόσωπο εποπτευόμενο από το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας (ΥΠ.ΕΘ.Α.), στο οποίο εργάζεται. Στην εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου δεν περιλαμβάνονται όσοι εκπληρώνουν τη στρατεύσιμη στρατιωτική τους υποχρέωση, σύμφωνα με τη στρατολογική νομοθεσία. 2. Το παραπάνω ωράριο εργασίας πραγματοποιείται χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους, εφόσον η αναπηρία του τέκνου ή της συζύγου είναι άνω του 67%».

5. Από την παράθεση των ως άνω προκύπτει σαφέστατα ότι το σχετικό (δ) υπολείπεται των λοιπών και χρήζει επικαιροποίησης/τροποποίησης, ώστε οι διατάξεις του σχετικού (α) να τύχουν εφαρμογής και στα μόνιμα στελέχη των Ελληνικών Ενόπλων Δυνάμεων, που ανήκουν στην προαναφερθείσα ευαίσθητη κατηγορία, είναι, δηλαδή, γονείς με αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις και έντονα κοινωνικά προβλήματα και με δικαστική απόφαση έχουν την επιμέλεια ατόμου με ειδικές ανάγκες, αλλά και ανάδοχοι γονείς, ατόμου με ειδικές ανάγκες, ώστε με τον τρόπο αυτό να υλοποιηθεί η κατεύθυνση που δίδεται με το σχετικό (ε) για την προστασία των ατόμων αυτών που αντιμετωπίζουν έντονα οικογενειακά και οικονομικά προβλήματα, λόγω της παρουσίας ατόμων με ειδικές ανάγκες στην οικογένειά τους.

6. Υπενθυμίζεται ότι:

α. Με το σχετικό (στ) εδόθησαν διευκρινήσεις σχετικά με την εφαρμογή της διάταξης της παρ. 8 του άρθρου 30 του Ν.3731/08 για την επέκταση μειωμένου ωραρίου εργασίας σε υπαλλήλους (μονίμους και με σχέση εργασίας εργατικού δικαίου αορίστου χρόνου), του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. (α' και β' βαθμού) με αναπηρία,

μεταξύ των οποίων και σε σχετικά ερωτήματα που διατυπώθηκαν οι απαντήσεις – διευκρινήσεις που εδόθησαν ήταν:

Ερώτημα: Πρέπει να λαμβάνονται υπόψη και οι υπηρεσιακές ανάγκες κατά τη χορήγηση του μειωμένου ωραρίου στους δικαιούχους;

Απάντηση: Σκοπός του μέτρου είναι μεν η διευκόλυνση των υπαλλήλων με αναπηρία ή υπαλλήλων που έχουν παιδιά με αναπηρία, δεν πρέπει όμως σε καμία περίπτωση να αποβαίνει σε βάρος της Υπηρεσίας. Για το λόγο αυτό το μειωμένο ωράριο πρέπει να χορηγείται μετά από συνεννόηση του δικαιούχου υπαλλήλου με την υπηρεσία του (π.χ. εάν θα γίνεται χρήση στην αρχή ή στο τέλος του ωραρίου κ.λ.π.). **Σε καμία όμως περίπτωση δεν δικαιολογείται η μη χορήγησή του, διότι αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου που έχει τις προϋποθέσεις να το λάβει.**

Ερώτηση: Δικαιούνται χρήση μειωμένου ωραρίου οι υπάλληλοι, οι οποίοι έχουν ορισθεί με δικαστική απόφαση δικαστικοί συμπαραστάτες ατόμων με ειδικές ανάγκες;

Απάντηση: Τη χρήση μειωμένου ωραρίου κατά μία ώρα την ημέρα δικαιούνται και οι υπάλληλοι οι οποίοι, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 8 του Ν.2880/2001 (ΦΕΚ 9/Α'), έχουν με δικαστική απόφαση την επιμέλεια ατόμου με ειδικές ανάγκες. Η επιμέλεια θα πρέπει να ορίζεται ρητά στην απόφαση της δικαστικής συμπαραστάσης, σύμφωνα με το άρθρο 1680 του Αστικού Κώδικα, καθόσον μόνη η δικαστική συμπαραστάση δεν συνεπάγεται και την επιμέλεια ενώ

β. Με το σχετικό (ζ) διευκρινίστηκε ότι η μείωση του ωραρίου κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, αφορά σε τακτικούς υπαλλήλους ή υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., οι οποίοι ανήκουν σε μία από τις ακόλουθες κατηγορίες: α) είναι τυφλοί ή παραπληγικοί - τετραπληγικοί, ή νεφροπαθείς τελικού σταδίου ή έχουν βεβαιωμένη αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω. β) έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω. γ) Έχουν σύζυγο με αναπηρία σε ποσοστό 100%, τον οποίο συντηρούν. Ειδικώς, για την κατηγορία των τυφλών τηλεφωνητών, η μείωση του ωραρίου εργασίας ορίζεται σε δύο (2) ώρες ημερησίως. Περαιτέρω, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν.2880/2001 στην (β) κατηγορία εμπίπτουν και οι υπάλληλοι που έχουν με δικαστική απόφαση την επιμέλεια ατόμου με ειδικές ανάγκες, καθώς και ανάδοχοι γονείς ατόμου με ειδικές ανάγκες, για όσο χρόνο διαρκεί η αναδοχή. Τα ανωτέρω ισχύουν, σύμφωνα με την αριθμ.268/2012 Γνωμοδότηση του ΣΤ' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η οποία έγινε αποδεκτή από τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, και σε περιπτώσεις υπαλλήλων, τακτικών ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., οι οποίοι απολαμβάνουν ειδικού ωραρίου λόγω των συνθηκών εργασίας τους. Ακολούθως, γίνεται αποδεκτό ότι η κατά τα ανωτέρω διευκόλυνση του μειωμένου κατά μία (1) ώρα την ημέρα ωραρίου εργασίας, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, συνιστά αυτοτελές δικαίωμα των υπαλλήλων που καλύπτουν τις νόμιμες προϋποθέσεις, το οποίο δεν απονέμεται μόνο σε όσους από αυτούς εργάζονται με το γενικώς ισχύον ωράριο εργασίας, αλλά δίδεται σωρευτικά και σε όσους ήδη απολαμβάνουν ειδικού ωραρίου, το οποίο θεσπίζεται από άλλες διατάξεις που ρυθμίζουν τις εργασιακές τους συνθήκες.

7. Κατόπιν των ανωτέρω προτείνουμε την εξής τροπολογία: «Η παράγραφος 1 του άρθρου 9 του Ν. 3257/2004 (ΦΕΚ 143 Α΄) τροποποιείται ως εξής: «Το προβλεπόμενο, κατά την παράγραφο 1 του άρθρου 8 του Ν.1483/1984 (ΦΕΚ 153 Α΄), μειωμένο ωράριο εργασίας εφαρμόζεται στο στρατιωτικό προσωπικό και στους στρατιωτικούς δικαστές των Ε.Δ., που έχουν ή επιμελούνται τέκνο ή σύζυγο με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία, που με δικαστική απόφαση έχουν την επιμέλεια ατόμου με ειδικές ανάγκες, καθώς και στους ανάδοχους γονείς, ατόμου με ειδικές ανάγκες, για όσο χρόνο διαρκεί η αναδοχή, ανεξαρτήτως του αριθμού των απασχολούμενων προσώπων κατά μονάδα, υπηρεσία, οργανισμό ή νομικό πρόσωπο εποπτευόμενο από το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας (ΥΠ.ΕΘ.Α.), στο οποίο εργάζεται. Στην εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου δεν περιλαμβάνονται όσοι εκπληρώνουν τη στρατεύσιμη στρατιωτική τους υποχρέωση, σύμφωνα με τη στρατολογική νομοθεσία».

8. Μέχρι σήμερα έχει καταγραφεί θετικά η ευαισθησία σας στα θέματα που άπτονται της μέριμνας του μόνιμου στρατιωτικού προσωπικού των Ελληνικών Ενόπλων Δυνάμεων, ιδιαίτερα αυτών των ειδικών ευαίσθητων κατηγοριών και ευελπιστούμε η ευαισθησία αυτή να συνεχιστεί με την αποδοχή της προτάσεως ως άνω παρά. 7, η οποία θεωρούμε ότι θα ανακουφίσει σημαντικά τους συναδέλφους μας στρατιωτικούς που, παράλληλα με την υπηρεσιακή ζωή τους, προσπαθούν να σταθούν όρθιοι στις προφανείς δυσχέρειες που αντιμετωπίζουν και βιώνουν καθημερινά με τα αγαπημένα τους αυτά άτομα με ειδικές ανάγκες και καθίστανται, χωρίς αμφιβολία, ήρωες σε περίοδο ειρήνης που μάχονται καθημερινά με σθένος στο πεδίο μάχης που λέγεται ζωή.

9. Ευχαριστούμε εκ των προτέρων για τη συνεργασία σας και είμαστε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση ή συνεργασία.

10.Ο Συνήγορος του Πολίτη, προς τον οποίο αποστέλλεται αντίγραφο του παρόντος, παρακαλείται για την κατά την κρίση του, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του, ενέργειές του και όπως παράλληλα μας γνωρίσει σε ποιες ενέργειες δύναται να προβεί μόνιμο στέλεχος των Ελληνικών Ενόπλων Δυνάμεων σε βάρος του οποίου καταπατάται το παρεχόμενο με την προαναφερθείσα νομοθεσία δικαίωμα.

11.Το κόμματα του Ελληνικού Κοινοβουλίου, προς τα οποία αποστέλλεται το παρόν, παρακαλούνται για την κατά την κρίση τους υποβολή σχετικής ερώτησης στο Ελληνικό κοινοβούλιο, προς τα αρμόδια υπουργεία.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Τσουκαράκης Ανέστης
Αντισυνταγματάρχης (ΣΔΓ)
6974365800

Ο Γεν. Γραμματέας

Μαστρογιαννάκης Χρίστος
Υπολοχαγός (ΠΒ)
6937087925

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

Για ενέργεια

Υπουργείο Εθνικής Άμυνας (υπόψη ΥΕΘΑ, κ. Δημητρίου Αβραμόπουλου, ΑΝΥΕΘΑ κας Φώφης Γεννηματά και ΥΦΕΘΑ, κ. Αθανάσιου Δαβάκη) (λεωφ. Μεσογείων, αριθμ. 227 – 231, 15451, Χολαργός) (minister@mod.mil.gr, pressoffice@mod.mil.gr,

info@mod.mil.gr, avramopoulos@otenet.gr, alternate_minister@mod.mil.gr, gen-
nimata@yahoo.gr, a.davakis@parliament.gr)

Για πληροφορία

- ΝΔ (υπόψη τομέα Άμυνας) (Λεωφόρος Συγγρού, αριθμ. 340, 17673, Καλλιθέα) (ndpress@nd.gr, genikos@nd.gr)
- ΣΥΡΙΖΑ (υπόψη τομέα Άμυνας) (πλατεία Ελευθερίας 1, 10553, Αθήνα) (info@syn.gr)
- ΠΑΣΟΚ (υπόψη τομέα Άμυνας) (οδός Ιπποκράτους, αριθμ. 22, 10680, Αθήνα) (pasok@pasok.gr)
- ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ ΕΛΛΗΝΕΣ (υπόψη τομέα Άμυνας) (οδός Χαροκόπου 2 & Συγγρού 196, 17671, Καλλιθέα) (aneksartitoi.elines.blog@gmail.com)
- ΚΚΕ (υπόψη τομέα Άμυνας) (λεωφ. Ηρακλείου, αριθμ. 145, 14231, Ν. Ιωνία) (mail-box@kke.gr)
- ΧΡΥΣΗ ΑΥΓΗ (υπόψη τομέα Άμυνας) (οδός Δεληγιάννη, αριθμ. 50, σταθμός Λαρίσης, Αθήνα) (info@xryshaygh.com)
- ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΡΙΣΤΕΡΑ (υπόψη τομέα Άμυνας) (οδός Αγίου Κωνσταντίνου, αριθμ. 40, 10437, Αθήνα) (info@dimokratikiaristera.gr)
- κ.κ. Βουλευτές της ΒΤΕ
- Συνήγορος του Πολίτη (Χατζηγιάννη Μέξη 5, 11528, Αθήνα) (communication@synigoros.gr)
- Περιφερειακές Ενώσεις Στρατιωτικών
- Στρατιωτικοί συντάκτες